

246/08

### הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 31/12/2008

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוי, ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, גב' שלומית עמיחי;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")  
מצד שני

והואיל: וגובשה רפורמה מקיפה במערכת החינוך בשם "אופק חדש" (להלן: "הרפורמה") אשר תחול על העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בשירות המדינה כמפורט בנספח א' להסכם זה (להלן: "עובדי ההוראה");

והואיל: ובמסגרת הרפורמה, ועל-פי המוסכם בין ממשלת ישראל להסתדרות המורים, משתנה מבנה השכר של עובדי ההוראה אשר עברו להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ושכרם של עובדי ההוראה האמורים, ובכללם עובדי ההוראה המבוטחים בפנסיה תקציבית מכוח חוק הגמלאות (להלן פנסיה תקציבית), גדל בשיעור משמעותי;

והואיל: ולאור העלויות הכרוכות בחישוב המשכורת הקובעת לגמלה בפנסיה התקציבית לפי המשכורת המשולמת במסגרת הרפורמה, בגין כל שנות השירות של עובדי ההוראה, הוסכם כי חישוב המשכורת הקובעת לגמלה של עובדי ההוראה, במסגרת הפנסיה התקציבית, ייעשה על-פי משכורת קובעת שונה לגבי שתי תקופות, תקופה אחת עד המעבר להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ותקופה שניה החל במועד המעבר;

והואיל: והסכמת הצדדים לגיבוש הרפורמה נובעת בין היתר מכך שתנאי השכר והגמלה במסגרת הרפורמה מיטיבים עם עובדי ההוראה אשר יעברו לרפורמה לעומת מצבם לולא עברו לרפורמה;

והואיל: ובסמכות הממשלה לקבל החלטה מכוח סעיף 108 לחוק הגמלאות, על פיה הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות לא יחולו עוד על מורים, גננות ומנהלים אשר יעברו לעבוד על פי תנאי הרפורמה "אופק חדש";

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי אם תתקבל החלטת ממשלה כאמור, יחולו הוראות הסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

*(Handwritten signatures and initials)*

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, אשר היו מועסקים בשירות המדינה במשך תקופה כלשהי על-פי ההסכמים שהיו קיימים בין הצדדים טרם יישום הרפורמה, אשר עברו להעסקה בתנאי הרפורמה במערכת החינוך על-פי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים בעניין זה (ההסכם הקיבוצי מיום 10.9.2007 או הסכם קיבוצי אחר), אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית מכוח חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ואשר פרשו משירות המדינה לפי חוק הגמלאות.

3. תחילת ההסכם ותוקף ההסכם

(א) תחילתו של הסכם זה ביום 1.9.07.

(ב) הסכם זה ייכנס לתוקף במועד קבלת החלטת ממשלה, מכוח סעיף 108 לחוק הגמלאות, לפיה הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות לא יחולו עוד על עובדי הוראה אשר עברו להעסקה על-פי תנאי הרפורמה ואשר יפרשו לגמלאות, בפנסיה תקציבית, בשנת הלימודים תשס"ח או לאחריה.

(ג) תקופת תוקפו הקצובה של הסכם זה היא מיום תחילתו כאמור וברציפות עד למועד בו תסתיים זכויותו של אחרון עובדי ההוראה ו/או שאיריו על פי הוראות חוק הגמלאות.

(ד) למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי להוות בסיס לטענה בדבר אי-תחולת יתר הוראות חוק הגמלאות על עובדי ההוראה.

4. תחולת הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות

הצדדים מסכימים כי על עובדי ההוראה יחולו הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות, כפי שהן וכפי שהן תשתגנה מעת לעת, בכפוף לכך, שלגבי ההוראות שעניינן חישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה כאמור בסעיף 8 ובסעיף 12(א)(1) לחוק הגמלאות, יחולו השינויים המפורטים בהמשך הסכם זה. בכלל זה יחולו על עובדי ההוראה כל הוראות חקיקת המשנה אשר נתקבלו או שיתקבלו מכוח ההוראות האמורות וכן כל הפסיקה של בתי המשפט ושל בתי הדין לעבודה שעניינה פרשנותן של ההוראות האמורות, וכן אופן יישומן של כל הנ"ל.

למען הסר ספק, על עובדי ההוראה תחול כל הוראה בפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינה אופן עדכון המשכורת הקובעת לאחר מועד פרישתו של העובד, כפי שתהיה מעת לעת. תיקונים עתידיים לפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינם שינוי אופן חישוב המשכורת הקובעת, ו/או אופן קביעתה, יחולו על עובדי הוראה בהתאמה לאופן שבו הוחל השינוי לגבי עובדי המדינה עליהם חל החוק.

5. המשכורת הקובעת

לצורך יישום הוראות חוק הגמלאות, לרבות מכוח סעיף 4 לעיל, לגבי עובדי ההוראה, כהגדרתם בהסכם זה, תחושב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובדי ההוראה באופן המפורט להלן:

א. ל. י. ל. /

(א) A – תקופת שירות עד למעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי הרפורמה;

B – תקופת שירות ממועד המעבר של עובד ההוראה להעסקה לפי תנאי הרפורמה;

$$A+B = C$$

לעניין חישוב המשכורת הקובעת בלבד, לפי סעיף זה, "תקופת שירות" – תקופת שירות המובאת בחשבון לעניין חוק הגמלאות, למעט הגדלת תקופת שירות בהתאם להוראות חוק הגמלאות. (למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להגדיל תקופת שירות, מכוח חוק הגמלאות).

S – סכום המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לפי סעיף 8 לחוק הגמלאות ערב המעבר של עובד ההוראה לתנאי הרפורמה, כשהוא מעודכן לפי כל השינויים בשכר החלים על המשכורת הקובעת ואשר כגינם מבוצעת המרה מחודשת על-פי ההסכם הקיבוצי בין הצדדים בעניין המעבר לרפורמה, ולמעט גמול חינוך, גמול חינוך כיתה א', גמול חינוך מיוחד, גמול הדרכה (גם גמול הדרכה נגרר), גמול ייעוץ (גם גמול ייעוץ נגרר) ומחצית מגמול תואר שלישי;

P – השכר הטבלאי (המורכב לגבי מורה מדרגה וותק ולגבי סגני מנהלים ראשונים ומנהלים מדרגה ורמת מורכבות) (להלן – השכר הטבלאי) של עובד ההוראה עם תום ביצוע המרה של שכרו בהתאם להסכם הקיבוצי בין הצדדים בעניין המעבר לרפורמה (להלן: "ההמרה");

R – המנה המתקבלת מחלוקת S ב-P, כאחוזים;

$T^1$  – לגבי עובד הוראה שפרש כמורה - השכר הטבלאי, בטבלה בה משוכן עובד ההוראה במועד פרישתו, לפי ותקו במועד פרישתו ובדרגה בה שוכן במועד ביצוע ההמרה, וכן תוספות קבועות (כמשמעות מונח זה בחוק הגמלאות) שתוכנה לצורך הכללתן במשכורת הקובעת בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) ואינן מנויות בסעיף-קטן (ה) להלן;

לגבי עובד הוראה שפרש כסגן מנהל ראשון או כמנהל – השכר הטבלאי, בטבלה בה הנו משוכן במועד פרישתו, בדרגה בה שוכן לראשונה בטבלה האמורה ובדרמת המורכבות בה הנו משוכן במועד פרישתו;

לגבי סגן ראשון או מנהל אשר שכרו כולל תוספת רמת מורכבות מחוץ לשכר הטבלאי, ייחשב השכר הטבלאי, לעניין חישוב  $T^1$  בלבד, ככולל את תוספת רמת המורכבות האמורה.

$T^n$  – השכר הטבלאי של עובד ההוראה במועד פרישתו;

K – המנה המתקבלת מחלוקת  $T^n$  ב-  $T^1$  כאחוזים;

לצורך חישוב K לא יכלול  $T^1$  את התוספות הקבועות (כמשמעות מונח זה בחוק הגמלאות) שתוכנה לצורך הכללתן במשכורת הקובעת בהתאם לחוק הגמלאות ואינן מנויות בסעיף-קטן (ה) להלן, כאמור לעיל, וכן, לגבי סגן ראשון או מנהל אשר שכרו כולל תוספת רמת מורכבות מחוץ לשכר הטבלאי, לא יכלול  $T^1$  את התוספת האמורה

(ב) X – המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לעניין תקופה A;

X יחושב כדלהלן:

$$X = R * T^1 * [50\% * (K - 1) + 1]$$

$\int \cdot / e$       $\int \cdot /$       $\gamma \cdot e$

(ג) Y – המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה, במועד הפרישה, לפי הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, כפי שיהיו מעת לעת;

(ד) חישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של עובד ההוראה:

$$Z = \frac{X*A}{C} + \frac{Y*B}{C}$$

(ה) במקרה בו עובד ההוראה היה זכאי, ערב פרישתו, לכך שבמשכורת הקובעת Y ייכלל גמול מחנך כיתה, גמול מחנך כיתה א', לגמול חינוך מיוחד, לגמול הדרכה (לרבות גמול הדרכה נגרר), לגמול ייעוץ (לרבות גמול ייעוץ נגרר), או תוספת תואר שלישי, או,

במקרה בו עובד ההוראה היה זכאי לגמול הדרכה (לרבות גמול הדרכה נגרר), או לגמול ייעוץ (לרבות גמול ייעוץ נגרר), במשכורתו הקובעת לפי חוק הגמלאות ערב המעבר להעסקה בתנאי הרפורמה,

תחושב המשכורת הקובעת לעניין תקופה A כדלהלן:

H – לגבי גמול מחנך כיתה, מחנך כיתה א', ייעוץ, או תוספת תואר שלישי - שיעור הגמול במועד הפרישה, באחוזים;  
 לגבי גמול חינוך מיוחד – שיעור הגמול, במועד הפרישה, באחוזים, מוכפל בשיעור המשרה בחינוך מיוחד של עובד ההוראה, ערב הפרישה;  
 לגבי גמול הדרכה - 43% כפול שיעור המשרה בהדרכה של עובד ההוראה, ערב הפרישה;

חישוב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לעניין תקופה A:

$$X' = X * (1 + 70\% * H)$$

(ו) המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) לעובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (ה) תחושב כדלהלן:

$$Z = \frac{X' * A}{C} + \frac{Y * B}{C}$$

#### 6. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו.

#### 7. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים, כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

י.ע. / י.ע.

8. מוסכם בזאת על המדינה, שהחלת תיקוני חקיקה עתידיים על הסכם זה, מכוח האמור בו, לא תגרע מזכויות הסתדרות המורים ככל ארגון עובדים, כאילו היה מדובר בתיקון חקיקה שחל במישרין ולא מכוח הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום



כשם הסתדרות מורים



כשם ממשלת ישראל

נספח א'

בתי הספר היסודיים ;  
חטיבות הביניים ;  
בתי הספר לחינוך מיוחד ;  
מת"אות ;  
מרכזים טיפוליים ;

A

/ ^

K.C

הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ט באב התשס"ח  
30 באוגוסט 2008  
ש.כ. 2008-7497  
תיק:  
ללא תיוק לפי סעיף 29

אל:  
מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים בישראל

הנרון: הסכם פנסיה למצטרפים לרפורמת אופק חדש ואפשרות השלכותיו

ככל שתהיינה טענות של צד להסכם, שקיימות השלכות להסכם זה הנובעות מהשינוי במנגנון חישוב המשכורת הקובעת או מעצם החלת מנגנון זה בהסכם זה, שאינן מוסדרות בהסכם זה, וההשלכות בהן מדובר הן על זכויות שהיו קיימות ביום חתימת הסכם זה, יידון הדבר, בלב פתוח ובנפש חפצה, בין הצדדים, תוך 21 יום ממועד הפניה בכתב של אחד הצדדים.

בכר כה,  
אילן לוי

העתק:  
מר ניר רייס/שכר/אוצר  
עו"ד קובי אמסלם - יועץ משפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
עו"ד רבקה ראבילו - ממונה (יועץ משפטי), האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר שאול כהן - מרכז חינוך ודתות, משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ט באב התשס"ח  
30 באוגוסט 2008  
ש.כ. 2008-7499  
תיק:  
ללא תיוק לפי סעיף 29

אל:  
מר יוסי וסרמן, מזכ"ל הסתדרות המורים בישראל

הנדון: הסכם פנסיה למצטרפים לרפורמת אופק חדש-מכתב בעניין פנסייט נכות ושאידימ

הריני להודיעכם כי במקרה של פרישת עובד הוראה מחמת נכות או פטירה, במהלך השנה הראשונה להצטרפותו לרפורמה, ולא יאוחר מתום שנה מהמועד האחרון להשלמת יישום הרפורמה, לא יפחת סכום המשכורת הקובעת של עובד ההוראה לעומת סכום המשכורת הקובעת שהיתה נקבעת לצורך חישוב קצבתו אלמלא עבר להעסקה על-פי תנאי הרפורמה.

כברכה,  
אילן לוי,

העתק:  
מר ניר רייס/שכר/אוצר  
עו"ד קובי אמסלם - יועץ משפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
עו"ד רבקה ראבילו - ממונה (ייעוץ משפטי), האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר שאול כהן - מרכז חינוך ודתות, משרד האוצר